

**Kantineledere**

**2019**





# Organisationsaftale for kantineledere

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger OAO-S-fællesoverenskomsten.

## § 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter kantineledere i staten og på institutioner, for hvilke Finansministeriet har kompetence til at fastsætte løn- og ansættelsesvilkår for alle personalegrupper.

## § 2. Kantinelederens arbejdsområde

Kantinelederens arbejde er at tilrettelægge og/eller at udføre det daglige arbejde i forbindelse med indkøb, produktion og salg af kantinens produkter.

*Stk. 2.* Kantinelederen kan endvidere være ansvarlig for rengøring af de lokaler og det inventar mv., der er nødvendige for kantinens drift.

*Stk. 3.* Kantinelederen driver kantinen for institutionens regning og under ansvar over for institutionen. Institutionen fastsætter åbningstider og priserne på de varer, der forhandles i kantinen.

## § 3. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

*Stk. 2.* Lønssystemet består af en basisløn jf. § 4, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

*Stk. 3.* Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

*Stk. 4.* Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012)

*Stk. 5.* Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådigheds-/merarbejdstillæg.

#### § 4. Basisløn

Basislønnen er:

	<b>Basisløn</b>
<b>Kantineledere</b>	
Løngruppe 1: Kantineledere med 5 eller færre fuldtidsbeskæftigede medarbejdere.	249.288
Fra <b>1. oktober 2018</b> forhøjes basislønnen i løngruppe 1 til:	250.201
Løngruppe 2: Kantineledere med 6 eller flere fuldtidsbeskæftigede medarbejdere.	258.462
Fra <b>1. oktober 2018</b> forhøjes basislønnen i løngruppe 2 til:	259.409

Ved "fuldtidsbeskæftigede medarbejdere" forstås her medarbejdere med en beskæftigelsesgrad, der omregnet svarer til kantinelederens.

*Stk. 2.* Ved ansættelse som leder af en kantine med 11 eller flere medarbejdere er det en forudsætning, at vedkommende besidder en faglig uddannelse, der er relevant for stillingen.

I ganske særlige tilfælde kan den enkelte institution dispensere fra kravet om relevant faglig uddannelse.

*Stk. 3.* Kantinelederens basisløn ændres, hvis antallet af medarbejdere ændres således, at kantinelederen henføres til en anden løngruppe ifølge stk. 1. Basislønnen ændres med det opsigelsesvarsel, der tilkommer den pågældende kantineleder.

*Stk. 4.* Lønnen til kantineledere, der er ansat på skoler og uddannelsesinstitutioner, der har ferielukning i mere end 5 uger, fastsættes ud fra en beskæftigelsesgrad (B), der beregnes som følgende:

$$B = \frac{\text{Det aftalte årlige antal arbejdstimer}}{1676}$$

Månedslønnen beregnes som  $1/12 \times B \times$  årslønnen.

### § 5. Forhandling af lokale tillæg

Aftaler om varige og midlertidige tillæg samt engangsvederlag indgås på grundlag af en forhandling mellem ledelsen og den enkelte ansatte.

*Stk. 2.* Medarbejderen kan vælge at lade sig bistå af den forhandlingsberettigede organisation under forhandlingen.

*Stk. 3.* Resultatet af forhandlingen sendes til den forhandlingsberettigede organisation til godkendelse. Inden for en frist på 21 kalenderdage fra modtagelsen kan den forhandlingsberettigede organisation kræve aftalen forhandlet med ledelsen. Hvis sådant krav ikke er fremsat inden fristens udløb, anses forhandlingsresultatet for godkendt af organisationen.

*Stk. 4.* Hvis den ansatte ikke selv ønsker at forhandle tillæg med ledelsen, føres forhandlingen direkte mellem ansættelsesmyndigheden og den forhandlingsberettigede organisation.

### § 6. Arbejdstid

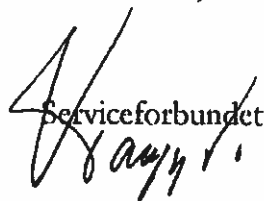
De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

### § 7. Ikrafttræden mv.

Denne aftale har virkning fra 1. april 2018 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2021. Samtidig ophæves organisationsaftalen af 30. august 2013.

København, den

3/4/2019

Serviceforbundet  


Lederne



6

Finansministeriet

